



ROSAS



QOSMA

PROGRAMME DE FORMATION - 2022/2023

FORMATION DE FORMATEUR OCCASIONNEL

Dernière mise à jour en juillet 2022

ROSAS



QOSMA



POURQUOI LA FORMATION DE

FORMATEUR OCCASIONNEL ?

Pour

- Professionnaliser et crédibiliser vos interventions en tant que formateur intra-entreprise ou formateur occasionnel
- Préparer une évolution professionnelle

Notre formation de formateur occasionnel vous permettra d'appliquer une méthodologie concrète et professionnelle de transmission de vos compétences à un groupe d'adultes.

Vous aimez votre domaine d'expertise ?

Vous souhaitez le transmettre ?

Rosas & Qosma vous propose une formation **rapide** qui vous permettra d'acquérir les bases et les outils suffisants afin de concevoir et d'animer une formation en interne. **Nous nous adaptons à vos contraintes** et à votre emploi du temps. Elle est modulable selon vos besoins.

Qu'est-ce qu'un formateur occasionnel ?

Le formateur occasionnel est un salarié qui peut, en sus de son activité professionnelle habituelle, dispenser des formations auprès des autres collaborateurs de son entreprise pour partager ses connaissances et son savoir-faire spécifiques.

Le formateur occasionnel doit être capable de construire un module de formation et de l'animer auprès d'un audiorat d'adultes. Il doit également s'assurer de la mémorisation de sa formation grâce à l'application des bonnes pratiques de base.

Devenir formateur occasionnel constitue une source d'épanouissement professionnel et personnel. Il s'agit aussi d'un moyen pour l'entreprise de valoriser ses collaborateurs et de s'assurer du bon fonctionnement de ses différents services en proposant des actions de formations internes.

FORMATEUR OCCASIONNEL ET/OU FORMATEUR INTRA -ENTREPRISE

Public

Tout public - Nos formations peuvent être aménagées pour favoriser l'accessibilité aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter.

Prérequis

Disposer d'un ordinateur et de logiciels de traitement de texte, tableur et présentation numérique (type Pack Office) et d'une connexion internet fiable

Maîtriser les outils numériques de traitement de texte (Word) et présentation numérique (PowerPoint)

Durée

30 heures au total :
18 heures d'apprentissage à distance (3h par module en moyenne)
2x2 heures d'accompagnement individuel en visioconférence
8 h de travail sur la mise en situation d'évaluation

Sessions de formation

Entrée permanente en formation
planification du parcours de formation à l'inscription selon votre emploi du temps et vos contraintes

Responsable Pédagogique

Mélanie QUÉMÉNEUR
15 ans d'expérience dans le conseil et la formation en entreprise, détentrice du titre professionnel FPA, fondatrice de Rosas & Qosma

Les objectifs de la formation

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Clarifier et cadrer un projet de formation
- Construire votre projet de formation et le matérialiser
- Concevoir une séance de formation dynamique avec un contenu percutant
- Appliquer les bonnes pratiques de l'animation de formation
- Vérifier la bonne mémorisation et la satisfaction du groupe

Modalités pédagogiques

- Une plateforme numérique accessible 24/7
- Un calendrier personnalisé du parcours de formation
- Des supports de formation déclinés en modules en version numérique, imprimables
- Des matrices de formation professionnelles fournies pour optimiser le temps d'apprentissage
- Des fiches et vidéo conseil
- 2h d'entretien individuel post-théorique à distance pour répondre aux questions et lever les blocages éventuels.
- Une évaluation finale sous forme de mise en situation avec la conception d'un projet de formation correspondant à vos enjeux.
- Une correction personnalisée du projet de formation proposé
- 2h d'entretien individuel à distance de bilan de formation
- Une attestation de formation témoignant du parcours

Tarifs & Financement

à partir de 1900 euros

Les modalités de financement et de formation peuvent être adaptées et individualisées - Nous consulter



NOS MODULES

Module 1 :

L'adulte en formation, les fondamentaux

Le concept andragogique, la chronobiologie, les motivations, les mécanismes de la mémorisation, ...

Module 2 :

Récolte et analyse du besoin

Cerner le besoin, analyser les attentes pour adapter son projet de formation, le cahier des charges en formation, clarifier et cadrer le projet, ...

Module 3 :

Construire sa progression pédagogique et son programme de formation

Choisir ses méthodes pédagogiques, choisir son et ses types de formation, transformer les objectifs opérationnels en objectifs pédagogiques, construire une synthèse efficace via le programme de formation, ...

Module 4 :

Concevoir le contenu de sa formation

Concevoir ses supports, concevoir ses activités pédagogiques, se construire une boîte à outils numériques, construire son déroulé d'animation, ...

Module 5 :

Évaluer les acquis et s'évaluer

Les 4 piliers de l'évaluation des acquis, les critères d'évaluation, le questionnaire de satisfaction, ...

Module 6 :

Animer une formation

Les temps clé de l'animation, la posture, la gestion du stress, la gestion du groupe, appréhender les différents types d'apprenants, ...



POUR DISCUTER DE VOTRE PROJET

CONTACTEZ-NOUS



Rosas & Qosma SARL
14 Quai de Versailles
44000 NANTES
SIRET 89132074900023



06 18 25 63 40



contact@rosas-qosma.com



www.rosas-qosma.com

ROSAS

QOSMA